

Arbejdsplan for IOGT i 2011 og 2012

*At tænke er let – at handle er vanskeligt
At handle efter sin tanke er det vanskeligste af alt.
Helge Kolstad, IOGT Norge*

Vision

Vores vision er, at alle mennesker har ret til et rigt, frit og meningsfyldt liv i et samfund, som er præget af ligestilling og uden de problemer, som brug af alkohol og andre rusmidler medfører.

Hovedbudskab

Vores hovedbudskab i perioden er, at børn og voksne har ret til at vokse op og leve i trygge omgivelser, at der bliver taget hånd om medarbejdere på arbejdspladser, som har et alkoholproblem og endelig en øget indsats i forhold til vold i hjemmene, når det skyldes alkohol.

Vi vil således videreføre og udvikle de gode erfaringer, som er gjort på alle planer i organisationen for at give IOGT en tydeligere og slagfærdig profil.

Vores største aktiv er medarbejderne, vores medlemmer og frivillige.

Tiltagene i arbejdsplanen skal bidrage til at give et positivt indtryk i offentligheden af, at IOGT har været og er en af samfundets vigtige støtter, en velkendt og anerkendt aktør, som fortjener at blive hørt og respekteret.

I den forrige periode er der blevet arbejdet med en ny og mere strømlinet organisering, et arbejde som vil fortsætte. Der er samtidig blevet gennemført mange og gode aktiviteter på alle niveauer i organisationen. Dette er fundamentet for det videre arbejde og den platform, som der arbejdes videre med.

Vigtige indsatsområder for IOGT

- Børn og unge som vokser op i familier med alkoholmisbrug
- Børn og unge, der lider under brugen af hash
- Frivilligheden i det sociale arbejde
- Alkoholpolitik på arbejdspladser



Organisatorisk vil vi sætse på

- Målrettet samspil mellem alle leddene i organisationen
- Forsøge at oprette af to task force (tænketank) grupper. En for unge mennesker og en med fagpersoner (f.eks. psykolog, psykiater, læge m.v.) inden for området
- Et formaliseret samarbejde med Familieklubberne
- Synliggørelse af IOGT i samfundet og styrkelse af kommunikationen på kryds og tværs i organisationen
- Styrke samarbejde med relevante medspillere i samfundet
- Sikre IOGT et mere solidt fundament gennem nødvendige besparelser og en øget fundraising
- Styrkelse af det internationale arbejde
- I perioden vil tiltagene i denne arbejdsplan være rettesnor for de centrale prioriteringer og for tilsvarende planer i de respektive afdelinger.
- Der udarbejdes halvårslige handlingsplaner med konkrete tiltag, som skal gennemføres og med angivelse af ansvar og tidsplan. Handlingsplanerne skal omfatte såvel de centrale planer som de lokale planer så vidt, det overhovedet er muligt.

Opbygning af arbejdsplan

Områderne, som uddybes i dette oplæg, er:

- 1: Det forebyggende arbejde
- 2: Det generelle sociale arbejde
- 3: En aktiv medspiller – øget fundraising og kommunikation
- 4: Det internationale arbejde
- 5: Organisationen

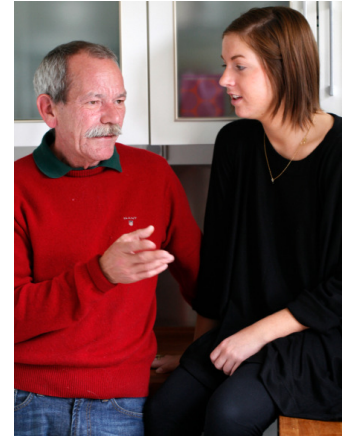
1: Det forebyggende arbejde

Målsætning

At udvikle sociale miljøer, som er inkluderende og som giver den enkelte muligheder for at udvikle sig og realisere sine talenter. At forhindre at mennesker får et alkohol- og hashmisbrug, som fører til en social og menneskelig deroute.

Prioriteringer

- Faglig opdatering/opkvalificering af afdelingerne
- Øget rekrutteringsarbejde for at skaffe flere medlemmer gennem mere effektiv hvervning og gode rutiner for opfølgning og medlemspleje
- Nedsættelse af task force gruppe med unge
- Satsning og inklusion af de fire indsatsområder



At tænke - mål

Der skal arbejdes hen imod et mere ensartet koncept i organisationen via faglig opdatering og opkvalificering.

IOGT skal i perioden øge medlemstallet med 50 og få 2 nye afdelinger.

Der skal etableres samarbejde med mindst to nye kommuner.

Der skal nedsætte en task force gruppe med fagpersoner, der skal give organisationen værktøjer til at få unge mennesker fra universiteterne, Handelshøjskolerne m.v. til at interesse sig for IOGT, herunder melde sig ind.

De fire indsatsområder er en rød tråd i organisationen som virker samlende i arbejdet.

At handle

Gennemgå alle led i organisationen med en tættekam

En mere målrettet hvervning ude i afdelingerne

Inklusion af task force grupper

Formalisere vores samarbejde med Familieklubberne, så alle vores afdelinger opfordres kraftigt til at vores brugere kan få tilbud om at komme i familieklub.

IOGT skal fremstå som en modkultur i samfundet ved at skabe gode rusfrie miljøer og samlingssteder

Videreudvikle sunde og gode samværsformer i egne møder og i miljøer for andre

Bidrage til at flere stiller spørgsmål om den rolle, alkohol spiller i dagens samfund

At være en organisation, hvor brugere og medlemmer oplever en meningsfuld tilknytning gennem jævnlige tilbud i et rusfrit miljø.

2: Det sociale arbejde

Målsætning

Mennesker, som har problemer på grund af eget eller andres misbrug, skal få øget livskvalitet og højnelse af social status og kompetencer.

Prioriteringer

Faglig opdatering/opkvalificering af afdelingerne

Nedsættelse af en faglig task force gruppe med fagpersoner.

Endnu større faglighed i det sociale udvalg og i højere grad erfaringsudveksling på kryds og tværs

At tænke - mål

At mennesker som er i en livssituation socialt eller økonomisk der gør, at det de har specielle behov, og derfor er specielt sårbare, får den støtte og opbakning de ønsker og har krav på

De fire indsatsområder er en rød tråd i organisationen, som virker samlende i arbejdet.

At handle



Gennemgå alle led i organisationen med en tættekam

Systematisk rekruttering af nye brugere

Gennem det praktiske arbejde vise, at IOGT fortsat bidrager til en bedre hverdag for mennesker med alkoholmisbrug og deres pårørende

Formalisere vores samarbejde med Familieklubberne, så alle vores afdelinger opfordres kraftigt til at vores brugere kan få tilbud om at komme i familieklub.

Arrangere ferier for børn og unge og familier med alkoholmisbrug

De fire indsatsområder er en rød tråd i organisationen som virker samlende i arbejdet

Gennemføre en mindre kampagne vedr. vold i hjemmet

Få mindst 5 arbejdspladser som deltagere i tryghedsaftalerne

5 børne- og ungegrupper

3: En aktiv medspiller – øget kommunikation og fundraising

Målsætning

At skabe forståelse for, hvor vigtigt det er, at man på mange niveauer øger indsatsen for at begrænse alkohol- og hashforbruget i samfundet og derved også skadevirkningerne og samtidig gøre opmærksom på vores tilbud.

Prioriteringer

Et systematisk og målrettet fundraising arbejde for at skaffe midler og forståelse for vores arbejde og sagen.

Synliggørelse i pressen, i informationsmateriale og på nettet for at gøre IOGT kendt som en aktiv medspiller, når det drejer sig om rådgivning og sociale aktiviteter i et alkoholfrit miljø.

At tænke - mål

IOGT skal styrke sin eksterne profil som en vigtig aktør i samfundet. Gennem vores arbejde og ved at gøre vores værdier og målsætning bedre kendt, skal vi styrke vores position og indflydelse i samfundet

IOGT skal styrke og forbedre sin interne kommunikation således, at medlemmerne får et øget kendskab til, hvad organisationen arbejder med, og hvilken indsats som gøres på vigtige områder i vores arbejde
Fokus på direkte og indirekte skader ved alkoholmisbrug, herunder hash og lign
Mobilisere forståelse og medansvar for børn og unge som pårørende, vold i hjemmet, unge og hash og alkoholpolitikker på arbejdspladser.

At handle



Gennemgå alle led i organisationen med en tættekam
Videreføre arbejdet med at sætte fokus på, hvordan reduceret alkoholforbrug skaber bedre rammer for den pågældende, de pårørende, herunder børn og unge og på arbejdspladserne og formindske brug af vold i hjemmene. Blive mere kendte via alkoholfrie festivals m.v.
Vores standpunkter skal være baseret på kundskaber
Tilstræbe en udadvent, inkluderende og positiv kommunikationsprofil som bidrager til, at mange vil samarbejde med os og identificerer sig med vores arbejde.

I større grad at kommunikere vores succes historier ud såvel internt som eksternt.

Til enhver tid have opdaterede materiale som præsenterer IOGT og vores arbejdsområder

IOGT medlemsblad udgives minimum fire gange årligt

IOGT.dk skal være opdateret og give et retvisende billede af vores arbejde

Få gjort vores historie mere kendt

M.h.t. til det overordnede politiske arbejde er IOGT medlem af Alkoholpolitisk Landsråd, som er en sammenslutning af organisationer og foreninger som har som målsætning at inspirere og informere om misbrugs- og afhængighed, hvor de overordnet koordinerer indsatsen, især på det politiske område. Via vores plads i bestyrelsen skal vi gøre brug af vores indflydelse.

Fortsætte med at have Hopevagter, som tilbyder anonyme, støttende telefonsamtaler til personer der drikker for meget og deres pårørende.

4: Det internationale arbejde

Målsætning

At bidrage til IOGTs arbejde globalt

Prioriteringer

At deltage i relevante arbejdsgrupper og styrelser

At tænke - mål

At bidrage og drage fordel af det omfattende samarbejde og erfaringsudveksling, som finder sted på tværs af landene.

At handle

M.h.t. det nordiske samarbejde skal vi deltage i formandsmøder i NGR – Nordisk Good Templar Råd.

M.h.t. arbejde i IOGT International i det internationale rehabiliteringsarbejde, som planlægges i den såkaldte Core Group, skal vi deltage i konferencerne.

M.h.t. EMNA - European Mutual- Help Network for Alcohol-related Problems skal vi fortsat være repræsenteret.

At fortsætte med vores tre fadderskaber som et lille bidrag til at bekæmpe fattigdom og forbedre disse børns livskvalitet.

5: Organisationen

Målsætning

At være en organisation, der følger med tiden samtidig med at baglandet – medlemmerne, de frivillige og de ansatte fortsat er hjørnestenene.

Prioriteringer

Udnytte organisationen ressourcer optimalt

Udvikle gode systemer

En velfungerende organisationsstruktur

Samarbejde og alliancer

At tænke - mål

At sikre de tilstrækkelige ressourcer og udnytte dem optimalt.

At sikre et solidt økonomisk fundament for videre vækst og udvikling.

At IOGTs underskud bringes ned.

At indarbejde task force grupperne

Gode mødestrukturer til styrelsesmøderne og de sociale udvalgsmøder

Gøre det attraktivt at være medlem

At handle

Gennemgå alle led i organisationen med en tættekam, herunder økonomien

Styrelsen skal være aktiv og tilgodese hele organisationens ønsker og behov efter formåen

Nedsætte PR-udvalg

Nedsætte vedtægtsudvalg

IOGT Danmark skal fungere som et effektivt redskab for hele organisationen med de nødvendige ressourcer

At udvikle en struktur som muliggør planlægning og styring af organisation for at sikre størst mulig effekt af processer og enkelt tiltag.

Tilbyde relevante og målrettet kurser til de frivillige, medlemmer og medarbejderne

IOGT fremstår som udadtil som én organisation

Målrettet arbejde for en betydelig højere ekstern finansiering af projekter

Udvikle nye små, mindre og større kampagner i forhold til de fire indsatsområder og gå systematisk igennem søgningsmulighed i ministerier, det offentlige og private.

